


کد سند: RO-S-F-27-02	معاونت پژوهشی	
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۴/۲۲		
تاریخ ویرایش: ۱۳۹۹/۵/۱۵	فرم خلاصه فارسی طرح / پروژه	

عنوان طرح/پروژه: بررسی و انتخاب چارچوب حاکمیت شایسته سازمان های غیر تجاری و ارزیابی پژوهشگاه بر اساس چارچوب منتخب

واحد مجری:	گروه آینده نگاری و سیاست پژوهی	کارفرما:	پژوهشگاه نیرو
مدیر طرح/پروژه:	حسین شیرخانی	مجری:	حمیدرضا افضلی
کد مالی پروژه:	۱۷۲۱۰۳	کد کیفی پروژه:	Pprpn02
نوع طرح/پروژه:	سیاست پژوهی	معاونت:	پژوهشی

همکاران: سالار سرداری

کلمات کلیدی: (۶ تا ۱۰ مورد) هیات حاکمه، نظام حاکمیت، سازمان غیر انتفاعی، هیات مدیره، هیات امناء، ارزیابی حاکمیتی، مدیریت عملکرد، کد اخلاقی،

ضرورت انجام پروژه/طرح: انتخاب بهترین مدیران بدون داشتن یک نظام حاکمیت شایسته، موفقیت پایداری را برای سازمان ها به ارمغان نخواهد آورد. متأسفانه سازمان های دولتی عمدتاً فاقد یک نظام حاکمیتی شایسته می باشند. بدین منظور، برای ایجاد و ارتقاء نظام حاکمیتی در سازمان های وابسته به وزارت نیرو، ابتدا می بایستی مدل مناسبی را انتخاب و یا طراحی نمود سپس این چارچوب می بایستی در یک یا چند سازمان پیاده سازی شده و پس از اصلاحات لازم نهایتاً برای کل سازمان های وابسته به وزارت نیرو طراحی و پیاده سازی نمود.

اهداف پروژه/طرح: ارتقاء نظام حاکمیتی پژوهشگاه نیرو و در مراحل بعد کل سازمانهای وابسته به وزارت نیرو

چکیده پروژه/طرح: حکمرانی خوب در همه نهادها به عنوان مسئله دارای اهمیت روز افزون از سوی سهامداران شرکت خصوصی، فرمانداران و سایر سهامداران اصلی سازمانهای عمومی و غیرانتفاعی مطرح شده است. همه سازمانهای مسئول عمومی، از جمله NPO ها، در پاسخگویی به انتظارات روزافزون سهامداران خود در یک محیط عملیاتی به طور فزاینده پیچیده، با چالشهای اساسی بسیاری روبرو هستند در چنین شرایطی اثبات شده است که، سازمانهای با نظام حاکمیت خوب نسبت به سازمانهای با حکمرانی ضعیف، موثرتر بوده و احتمال موفقیت بیشتری دارند.

اگرچه برخی از مدیران عامل سعی می کنند برخی از ابتکارات را در حکمرانی خوب در نظر بگیرند، اما هیئت مدیره ها برای ایجاد یک سیستم حاکمیت پایدار در سازمان باید نقش فعالانه تری داشته باشند. در اولین گام، آنها باید چارچوب مناسبی را برای ایجاد یک زیرساخت حاکمیتی سازگار با ماهیت سازمان خود انتخاب کنند.

در این پروژه، ما ادبیات حکمرانی را مطالعه کردیم تا برخی از چارچوب های حکومتی معتبر را در سازمان های خصوصی، دولتی و غیر انتفاعی پیدا کنیم. پس از ارزیابی چارچوب های مختلف با ابزار AHP، مدل Deloitte به عنوان چارچوبی جامع تر و سازگارتر برای ارزیابی سیستم حاکمیت پژوهشگاه نیرو انتخاب شد. در مرحله بعدی، با استفاده از چارچوب Deloitte با برخی از اعضای هیات امنای NRI مصاحبه شد و در قسمت آخر گزارش، نتیجه کلی ارزیابی سیستم حاکمیت NRI نشان داده شد.

مراحل و روش های انجام پروژه/طرح:

شماره مرحله	عنوان / توضیحات
۱	تعریف و تبیین تفاوت بخش انتفاعی و غیر انتفاعی
	تعریف GOVERNANCE و ماهیت آن در فضای غیر انتفاعی
	بررسی برخی از چارچوب های حاکمیتی سازمانی
	انتخاب چارچوب حاکمیتی مناسب برای بخش غیر انتفاعی
	تعریف اجزاء چارچوب منتخب
	تعیین دستورالعمل، وظائف و مسئولیت های هیات حاکمه ^۱ سازمان های غیر انتفاعی بر اساس چارچوب منتخب
۲	تعیین معیارهای ارزیابی هیات حاکمه
	۱-۲ تعیین معیار انتخاب و ارزیابی اعضا
	۲-۲ تعیین اندازه هیات حاکمه
۳	۳-۲ تعیین کمیته های هیات حاکمه
	۳ تبیین سطح اطلاعات و فرایندهای سازمانی در ارتباط با وظائف هیات حاکمه
	۴ تبیین نظارت و پاسخگویی هیات حاکمه
۵	تبیین ملاحظات مربوط به افزایش عملکرد هیات حاکمه
	ارزیابی مکانیزم حاکمیتی پژوهشگاه بر اساس چارچوب منتخب
	۱-۶ تهیه پرسشنامه
۶	۲-۶ بررسی اسناد و مصاحبه با ذینفعان کلیدی و هیات حاکمه
	ارائه پیشنهادات اصلاحی به پژوهشگاه در چارچوب ارزیابی صورت گرفته
۷	تعیین اقدامات آتی پیشنهادی
۸	

اهم نتایج به دست آمده از انجام پروژه/طرح (خروجی های فنی، ثبت اختراع، مقالات، کتب، گزارش های فنی و ...):

گزارش و ارزیابی نظام حاکمیتی پژوهشگاه نیرو